



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม...ชมรม STORONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของ โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา หน่วยงาน โรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

สถานที่ตั้ง...๙๙ หมู่ที่ ๕ ถนนสุรนารายณ์ ตำบลพังเทียม อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา รหัสไปรษณีย์ ๓๐๒๒๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอริภัทร สีอกลาง.....โทรศัพท์ ๐๘๗-๘๘๐๖๔๗๘.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ..๑๖๔...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๖๔.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ...ทั้งสิ้น...๗...โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ..๒๖,๐๐๐,๐๐๐..บาท (สองหมื่นหกพันบาทถ้วน)

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๖,๐๐๐,๐๐๐..บาท (สองหมื่นหกพันบาทถ้วน)
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากร เก่ง ดี มีสุข และองค์กรแห่งการเรียนรู้ จิตพอเพียง ประชาชนได้รับบริการสุขภาพที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน มีความพึงพอใจและไว้วางใจ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- ความสุขและความพึงพอใจเจ้าหน้าที่ > ร้อยละ ๘๐.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ		เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๖)	
๑. พัฒนาชมรมจริยธรรม -ประชุมสรุปแผนงานปี ๒๕๖๕ -ทำแผนงานปี ๒๕๖๖ มุ่งเน้น สอดแทรก พรบ.จริยธรรม ข้อบังคับและแนวทางปฏิบัติ (MOPH Code of Conduct)	เพื่อให้มีการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม		ร้อยละ แผนงาน โครงการ ดำเนินงาน ตามแผน	มีการ วางแผน และ กำหนด ปฏิทิน ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓		✓		
๒. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร ๒.๑ กิจกรรมตักบาตรถวาย สังฆทาน ประจำเดือน และวัน สำคัญต่างๆ เพื่อถวายเป็นพระ ราชกุศล รัชกาลที่๙,๑๐ กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร เก่า ใหม่ ผู้มีจิตศรัทธา ๒.๒ การปฏิบัติธรรม สนับสนุน การปฏิบัติธรรม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	คณะกรรมการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม		ร้อยละ เจ้าหน้าที่ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการ พัฒนา	ให้ บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม ทำงาน ร่วมกันได้ ดี ประชาชน ได้รับ บริการที่ดี มีความสุข	๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓. สืบสานวัฒนธรรมไทยและ กตัญญูทวดต่อผู้มีพระคุณ ๓.๑ ร่วมการจัดกิจกรรม รื่นเริงสงกรานต์สืบสานรอยไทย ๓.๒ ร่วมงานมุทิตาจิตในวัน เกษียณอายุราชการ	มีกิจกรรมวัน สงกรานต์สำหรับ เจ้าหน้าที่	คณะทำงาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม/ คณะกรรมการ ESB		ร้อยละ เจ้าหน้าที่มี ความสุข ความพึงพอใจ		๑๐,๐๐๐			✓	✓	
๔. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรมองค์กร ๔.๑ จัดประชุมบรรยายให้ความรู้ ITA มีการประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้ เจ้าหน้าที่	คณะทำงาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/		ร้อยละของ เจ้าหน้าที่มี ความสุขใน การทำงาน มากขึ้น		๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

<p>๔.๒ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ โรงพยาบาลสอดแทรกความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการ ป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.๓ พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ เป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ แผ่นดิน</p> <p>๔.๔ ร่วมเสริมสร้างการปฏิบัติ ตัวอย่างคนดี “คนดีของแผ่นดิน” คนดีศรีสาธารณสุข</p> <p>๔.๕ ส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>๔.๖ ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ตลาดนัดสี เขียว/GREEN &amp; CLEAN Hospital</p> <p>๔.๖ กิจกรรม” เยี่ยมผู้ป่วยให้ กำลังใจ”</p> <p>๔.๗ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สู่ โรงพยาบาลคุณธรรม</p>		<p>คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม</p>									
<p>๕. พัฒนาการ ทาน ศิล ภาวนา ใน หน่วยงานการพัฒนา ทาน ศิล ภาวนาในหน่วยงานเพื่อสร้าง วัฒนธรรมและบรรยากาศองค์กร และสร้างเสริมความสัมพันธ์อันดี ได้แก่ ๕.๑ มุมธรรมะในหน่วยงาน ที่ให้บริการแก่ประชาชน</p> <p>๕.๒ สวดมนต์ในหอผู้ป่วย</p> <p>๕.๓ ตักบาตรในหอผู้ป่วย</p> <p>๕.๔ สวดมนต์ แผ่เมตตา นั่งสมาธิ ก่อนทำงาน</p>	<p>เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และผู้มารับบริการ ได้ร่วมกิจกรรม ทาน ศิล ภาวนา</p>	<p>คณะทำงาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม</p>		<p>ร้อยละ หน่วยงานที่มี กิจกรรม</p>	<p>ไม่มีข้อ ร้องเรียน</p>	<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	
<p>๖. โครงการธรรมตามสาย กิจกรรมธรรมตามสาย ได้แก่</p> <p>๖.๑ เสี่ยงธรรมตามสาย</p> <p>๖.๒ ธรรมบรรยายในห้องประชุม ประจำเดือน</p>	<p>เพื่อปลูกจิตสำนึก ของเจ้าหน้าที่และ ผู้มารับบริการ</p>	<p>คณะทำงาน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร/ คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม</p>		<p>จำนวนครั้ง กิจกรรมเสี่ยง ตามสาย</p>		<p>ไม่ใช่ งบประมาณ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	


๗. ตลาดนัดความดี ๗.๑ จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ ๗.๒ อาสาสมัครสร้างสุข ๗.๓ ผู้ป็นสุข ๗.๔ ตลาดนัดสีเขียว	ปลูกฝังเจ้าหน้าที่ให้ทำความดีในกิจกรรมต่างๆ	คณะทำงานพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร/คณะกรรมการชมรมจริยธรรม		ร้อยละเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
รวม						๒๖,๐๐๐					

ลงชื่อ .....  ผู้เสนอแผน

( นายจิติภัทร.....สีเอกกลาง..)

ตำแหน่ง นักจัดกิจกรรมทั่วไปปฏิบัติงาน  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ .....  ผู้อนุมัติแผน

( นางสาวราชรัตน์...คำสัตย์..)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระทองคำเฉลิมพระเกียรติ.๘๑.พระราช  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

- หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ